



ESTADO DO AMAZONAS
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARINTINS

LEI Nº 03/78-AE-PMP.

DISPÕE sobre a reorganização do quadro de funcionários da Prefeitura Municipal, fixa novos vencimentos e dá outras providências.

O cidadão RAIMUNDO REIS FERREIRA, Prefeito Municipal de Parintins, etc.

FAÇO saber que a Câmara Municipal de Parintins, em sessão do primeiro período ordinário aprovou, e eu sanciono a seguinte :

L E I

CAPÍTULO I

DA ESTRUTURA DO QUADRO

Art. 1º - Os cargos e funções da Prefeitura passam a obedecer à organização estabelecida pela presente Lei.

Art. 2º - O sistema de organização dos cargos e funções fixadas pela presente Lei, baseia-se nos conceitos de cargo, função gratificada, classe e série de classes.

Art. 3º - Para efeitos desta Lei, cargo é um conjunto de atribuições, deveres e responsabilidades, criado em lei, com denominação própria, número certo e com pagamento pelos cofres municipais.

Parágrafo Único - Quanto à forma de provimento os cargos se classificam em :

- I - Cargo de provimento efetivo, constantes das letras A e B do Anexo I.
- II - Cargos de provimento em comissão, constante da letra C do Anexo I.



fls-02-

ESTADO DO AMAZONAS
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARINTINS

Art. 4º - Função Gratificada é uma vantagem acessória ao vencimento criada para atender a encargos de chefias ou de outra natureza, quando constituírem atribuições próprias de cargos do quadro.

Art. 5º - Classe é o agrupamento de cargos de atribuições da mesma natureza, de denominação idêntica e semelhantes quanto ao grau de responsabilidade e das atribuições.

Parág. Único - As classes são isoladas ou integram séries.

Art. 6º - Série de Classe é o conjunto de classes, de atribuições da mesma natureza, escalonadas quanto ao grau de dificuldades e responsabilidades que compreendem.

Art. 7º - Os cargos e as funções gratificadas constituem o quadro permanente da Prefeitura.

Art. 8º - Além do pessoal do quadro permanente, a Prefeitura, fica autorizada a fazer a admissão de pessoal regido pela Consolidação das Leis do Trabalho, ficando o Prefeito Municipal com a incumbência de regulamentar, mediante decreto, suas atribuições e níveis salariais de acordo com a legislação vigente.

C A P I T U L O I I

D O P R O V I M E N T O D O S C A R G O S

Art. 9º - Os funcionários efetivos serão enquadrados em cargos de provimento efetivo, constantes das letras A e B do Anexo I, da presente Lei, em total concordância com as atribuições / que venham exercendo na Prefeitura.

Art. 10 - Efetuado o enquadramento de que trata o artigo anterior e ressalvadas as demais formas de provimento previstas nas legislações competentes, o provimento dos cargos efetivos far-se-á :

I - Por nomeação, precedida de concurso público, tratando-se de classe isolada ou inicial de série de classes.



ESTADO DO AMAZONAS
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARINTINS

fls-03-

II - Por promoção, tratando-se de classe intermediária ou final de série de classes.

III - Por acesso, tratando-se de classe isolada ou inicial de série, passíveis desta forma de provimento na conformidade desta lei.

Art. 11 - Os cargos em Comissão, serão providos mediante livre escolha do Prefeito Municipal, dentre pessoas que satisfaçam os requisitos legais para investidura no serviço público.

C A P Í T U L O I I I

DA PROMOÇÃO E DO ACESSO

Art. 12 - Promoção é a elevação do funcionário efetivo, a classe imediatamente superior dentro da mesma série de classe.

Art. 13 - Acesso é a elevação do funcionário efetivo pelo critério legalmente estabelecido, à classe de nível mais elevado, isolado ou inicial de série de classes.

Art. 14 - As perspectivas de promoção e acesso, bem como a sua maneira de provimento, serão estabelecidas e reguladas através de decreto do executivo, tendo por base, dentre outras, a responsabilidade, produtividade, interesse e zelo pela coisa pública, capacidade e tempo de serviço.

C A P Í T U L O I V

DOS VENCIMENTOS

Art. 15 - Os vencimentos dos cargos de provimento efetivo são os estabelecidos por classes nas letras A e B do Anexo II.

Art. 16 - Os vencimentos dos cargos de provimento em comissão são os fixados na letra C do Anexo II.

Art. 17 - Fica o Poder Executivo, autorizado a reajustar o vencimento dos inativos e pensionistas, sempre que houver reajuste do pessoal que compõe o quadro efetivo da Prefeitura Municipal.

C A P Í T U L O V

DAS FUNÇÕES GRATIFICADAS



ESTADO DO AMAZONAS
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARINTINS

fls-04-

Art. 18 - Além dos cargos de provimento em Comissão haverá no serviço civil, as funções gratificadas que, destinando-se a atender encargos de chefias menores do Executivo Municipal não constituem emprego, mas vantagem acessória do vencimento.

Parág. Único - Fica o Prefeito Municipal autorizado a criar as Funções Gratificadas, mediante decreto, desde que haja dotação orçamentária para atender o encargo, e tenham sido previstas em Regulamento.

Art. 19 - A designação para o exercício de função gratificada, bem como os valores das mesmas, será feita pelo Prefeito Municipal, na forma prevista em Regulamento.

C A P I T U L O V I
DO P E S S O A L C O N T R A T A D O

Art. 20 - A Prefeitura admitirá pessoal contratado no regime da Consolidação das Leis do Trabalho, nos casos e segundo as normas previstas na legislação competente, e neste capítulo.

Parág. Único - A admissão a que se refere este capítulo será autorizada pelo Prefeito Municipal, havendo dotação orçamentária para atender as despesas.

Art. 21 - A contratação de pessoal trabalhista sómente ocorrerá // nos seguintes casos :

- I - Para exercício de função de natureza tecnica especializada.
- II - Para o exercício de funções necessárias à execução de / programas de saúde e educação
- III - Para o desempenho de funções de zeladoria, de copa e cozinha, de condução de veículos, de vigilancia, de carater braçal, de limpeza pública, de coleta de lixo, de execução e conservação de obras públicas, bem como para o desempenho de trabalhos de oficinas.
- IV - Para o desempenho de funções necessárias à execução de trabalhos de engenharia.



ESTADO DO AMAZONAS
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARINTINS

fls-05-

§ 1º- Para efeitos dêste artigo, consideram-se funções de natureza especializada aquela cujo exercicio requeira formação profissional de grau superior de ensino.

§ 2º- A contratação de servidores obedecerá as restrições impostas pela legislação federal, enquanto vigentes.

Art. 22 - É vedada a admissão de pessoal na forma dêste Capítulo, para função de carater burocrático e para aquelas que correspondam a cargos previstos na letra A do Anexo I, desta Lei.

C A P I T U L O V I I

DA L O T A Ç ã O E D O T R E I N A M E N T O

Art. 23- Para efeito desta lei, lotação é o número de cargos considerados necessários ao funcionamento de cada serviço ou órgão de nível hierárquico.

Art. 24- Fica institucionalizado, como atividade permanente da Prefeitura, o treinamento de servidores nos diversos níveis.

Parg. Único- A Prefeitura dará atenção especial ao treinamento e aperfeiçoamento de seus servidores, fazendo-os, na medida das disponibilidades financeiras do Município e da conveniência dos serviços, frequentar cursos e estágios especiais de treinamentos e aperfeiçoamento, dentro e fora do Município.

C A P I T U L O V I I I

D O E N Q U A D R A M E N T O

Art. 25- Fica o Prefeito Municipal autorizado a fazer mediante decreto, o enquadramento dos funcionários ocupantes de cargos de provimento efetivo, em cargos compatíveis com as atribuições que venham exercendo na Prefeitura.

§ 1º - O enquadramento não acarretará redução de vencimento. O funcionário enquadrado em cargo de vencimento inferior do cargo que ocupava em carater efetivo, à época do enquadramento, perceberá a diferença de vencimento, sendo essa diferença cara-



ESTADO DO AMAZONAS
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARINTINS

fls -06-

caracterizada como vantagem pessoal, nominalmente identificável, a qual em nenhuma hipótese será aumentada sendo absorvida progressivamente pelos aumentos que vierem a ser realizados no vencimentos para cargos no qual forem enquadrados.

§ 2º - O funcionário ocupará cargo efetivo novo, se, na data da vigência desta lei, for funcionário efetivo.

C A P I T U L O I X

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 26 - Os cargos existentes na vigência desta lei, que estiverem vagos e os que forem vagando em razão do enquadramento previsto nesta lei ou de qualquer outras formas de vacância, ficarão automaticamente extintos.

Art. 27 - O Prefeito Municipal fará realizar concurso público para provimento de cargos vagos, previstos nesta lei, dentro de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias, contados da vigência / desta lei.

Art. 28 - A jornada de trabalho dos funcionários da Prefeitura será estabelecida mediante decreto do Executivo.

Art. 29 - As vantagens pecuniárias decorrentes da aplicação desta lei serão devidas a partir de 1º de maio do corrente ano, e as despesas decorrentes da aplicação da mesma, correrão à conta de rubricas próprias previstas em Orçamento.

Art. 30 - Fica revogada a Lei nº 07/69 de 22.08.1969, e demais disposições em contrário.

Art. 31 - Esta lei entrará em vigor na data de sua publicação.

PALACIO CORDOVIL, em, 24 de maio de 1978.

RAIMUNDO REIS FERREIRA
Prefeito Municipal

Anexos I e II



ESTADO DO AMAZONAS
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARINTINS

A N E X O I

ESQUEMA GERAL DO QUADRO

A - Classe de Cargos de Provimento Efetivo

(Item I , parágrafo único do artigo 3º)

<u>Grupo Ocupacional I</u>	-	<u>Atividade de Apoio</u>	
<u>Série de Classe 01</u>	-	<u>Assistente Administrativo</u>	<u>Nº de Cargos</u>
Classe 01.1	-	Assistente Administrativo I	02
01.2	-	Assistente Administrativo II	02
01.3	-	Assistente Administrativo III	03
<u>Série de Classe 02</u>	-	<u>Escrivão</u>	
Classe 02.1	-	Escrivão I	07
02.2	-	Escrivão II	14
02.3	-	Escrivão III	28
<u>Grupo Ocupacional II</u>	-	<u>Contabilidade, Finanças e Tributação</u>	
<u>Série de Classe 03</u>	-	<u>Aux. Técnico de Contabilidade</u>	
Classe 03.1	-	Aux. Técnico de Contabilidade I	02
03.2	-	Aux. Técnico de Contabilidade II	04
<u>Série de Classe 04</u>	-	<u>Fiscal de Renda</u>	
Classe 04.1	-	Fiscal de Renda I	02
04.2	-	Fiscal de Rendas II	04
<u>Classe Isolada</u>	-	Fiscal de Terras	03
<u>Grupo Ocupacional III</u>	-	<u>Obras e Urbanismo</u>	
<u>Classe Isolada</u>	-	Fiscal de Obras e Urbanismo	05

B - Classes de cargos de provimento efetivo que se extinguirão a medida que vagar. (Item I, § único, art. 3º)

CLASSE : Nº de Cargos

Auxiliar de Serviço 08

C - Cargos de Provimento em Comissão (Item II, § Único, art. 3º)



fls-02- ESTADO DO AMAZONAS
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARINTINS

<u>Assessoria Especial</u>	<u>Nº de Cargos</u>
Assessor Especial - Chefe - CC-1	01
Assessor Especial - CC-3	01
Assessor Especial - CC-5	01
<u>Gabinete do Prefeito</u>	
Chefe do Gabinete - CC-1	01
<u>Simbolo CC-2</u>	
Chefe do Serviço de Finanças	01
Chefe do Serviço de Obras, Viação e Urbanismo	01
<u>Simbolo CC-3</u>	
Representante do Município na Capital	01
Chefe do Serviço de Terras	01
<u>Simbolo CC-4</u>	
Chefe do Serviço de Administração	01
Chefe do Serviço de Turismo e Publicidade	01
Chefe do Serviço do Porto	01
Chefe do Serviço de Saúde e Assistência Social	01
Chefe do Serviço de Educação e Cultura	01
Chefe do Serviço de Assistência ao Interior	01

A N E X O II

A - Vencimentos dos cargos de Provimento Efetivo estabelecidos por classe (Art. 15).

<u>C L A S S E</u>	<u>VENCIMENTO MENSAL</u>
Assistente Administrativo I	Cr\$ 2.800,00
Assistente Administrativo II	Cr\$ 2.600,00
Assistente Administrativo III	Cr\$ 2.500,00



ESTADO DO AMAZONAS
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARINTINS

fls-03

C L A S S E

VENCIMENTO MENSAL

Escriturário	I	Cr\$ 2.000,00
Escriturário	II	Cr\$ 1.680,00
Escriturário	III	Cr\$ 1.480,00
Aux. Técnico de Contabilidade	I	Cr\$ 2.850,00
Aux. Técnico de Contabilidade	II	Cr\$ 2.650,00
Fiscal de Rendas	I	Cr\$ 2.000,00
Fiscal de Rendas	II	Cr\$ 1.800,00
Fiscal de Terras		Cr\$ 1.880,00
Fiscal de Obras e Urbanismo		Cr\$ 2.000,00

B - Vencimentos dos Cargos de Provimento Efetivo que se extinguirão a medida que vagarem - (artigo 15).

C A R G O

VENCIMENTO MENSAL

Auxiliar de Serviço	I	Cr\$ 1.600,00
Auxiliar de Serviço	II	Cr\$ 1.300,00
Auxiliar de Serviço	III	Cr\$ 1.226,40

C - Vencimento dos Cargos de Provimento em Comissão (Art. 16).

Assessoria Especial

VENCIMENTO MENSAL

Assessor Especial	CC-1	Chefe	Cr\$ 7.000,00
Assessor Especial	CC3		Cr\$ 5.000,00
Assessor Especial	CC5		Cr\$ 3.000,00

Gabinete do Prefeito

Chefe do Gabinete	CC-1	Cr\$ 7.000,00
-------------------	------	---------------



fls. 04

ESTADO DO AMAZONAS
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARINTINS

Simbolo CC-2

Vencimento Mensal

Chefe do Serviço de Finanças	Cr\$ 6.000,00
Chefe do Serviço de Obras, Viação e Urbanismo	Cr\$ 6.000,00

Simbolo CC-3

Representante do Município na Capital	Cr\$ 5.000,00
Chefe do Serviço de Terras	Cr\$ 5.000,00

Simbolo CC-4

Chefe do Serviço de Administração	Cr\$ 4.000,00
Chefe do Serviço de Turismo e Publicidade	Cr\$ 4.000,00
Chefe do Serviço do Porto	Cr\$ 4.000,00
Chefe do Serviço de Saúde e Assistência Social	Cr\$ 4.000,00
Chefe do Serviço de Educação e Cultura	Cr\$ 4.000,00
Chefe do Serviço de Assistência ao Interior	Cr\$ 4.000,00

at/at.